

AVVISO DI RICERCA DEL PERSONALE

Art. 1 - Posti oggetto di ricerca

È indetto il presente avviso per l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 (una) persona nel ruolo di addetto al Reparto prove di reazione al fuoco, con inquadramento CCNL Legno Arredo AE1, presso la società Catas S.p.A. (di seguito anche "Catas" o la "Società").

Art. 2 - Processo di ricerca

L'assunzione del personale rientra tra le competenze che il Consiglio di Amministrazione ha attribuito, con esclusione dei dirigenti, al Direttore Generale e la sola fase di ricerca è demandata ad una Commissione esaminatrice, in applicazione degli artt. 19 e 25 del D.Lgs. 175/2016.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione di Catas nel rispetto dei principi dettati dall'art. 19, co. 3, del D.Lgs. 175/2016 e in applicazione di quanto previsto nel Protocollo 1.13 della Parte Speciale del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, rubricato "[*Protocollo relativo all'assunzione e gestione del personale*](#)".

Nello specifico, la procedura si articola nelle due fasi di seguito specificate:

- 1) una fase di pre-valutazione durante la quale la Commissione esamina la documentazione presentata da ciascun candidato in allegato alla domanda di partecipazione alla ricerca e valuta i titoli e le esperienze in possesso del candidato con le modalità specificate nell'art. 5. In tale fase, la Commissione esaminatrice ha facoltà di richiedere integrazioni e/o chiarimenti scritti a ciascun candidato, tali documenti dovranno essere presentati alla Commissione entro dieci giorni dalla richiesta. La mancata presentazione nel termine indicato determina l'esclusione del candidato. A conclusione della fase di pre-valutazione, la Commissione contatterà ciascun candidato al fine di comunicare l'esito della fase di pre-valutazione e, nel caso di superamento di questa fase, fissare data e ora nella quale verrà svolta la prova orale indicata al punto successivo;
- 2) una fase di valutazione orale riservata ai candidati che avranno superato la fase di pre-valutazione. A conclusione della prova orale la Commissione redigerà una graduatoria sommando i punteggi conseguiti nella fase di pre-valutazione e nella fase di valutazione orale.

Art. 3 – Requisiti formativi ed esperienziali

Per l'ammissione alla ricerca sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) diploma di istruzione secondaria superiore;
- c) esperienza professionale maturata in attività lavorative analoghe al ruolo oggetto di ricerca;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la ricerca si riferisce.

Può presentare domanda anche il candidato in possesso di un titolo di studio conseguito in Italia o all'estero che sia stato riconosciuto equivalente al titolo sopra indicato, nei modi previsti dalla legge. In tal caso, il candidato dovrà dimostrare l'equivalenza del titolo di studio posseduto, presentando, unitamente alla domanda di partecipazione alla ricerca, i riferimenti necessari all'individuazione del provvedimento che riconosce tale equivalenza.

Non sono ammessi alla ricerca i candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

Resta ferma la facoltà della Commissione di decidere motivatamente e in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova orale, l'esclusione dalla ricerca per l'assenza dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Art. 4 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inviata, entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 8 settembre 2017, a mezzo e-mail all'indirizzo candidatura@catas.com o a mezzo raccomandata 1 con ricevuta di ritorno trasmessa a Catas, in San Giovanni al Natisone, via Antica n. 24/3. La domanda scritta potrà altresì essere depositata presso la sede della Società, in San Giovanni al Natisone, via Antica n. 24/3, entro le ore 12:00 del giorno 8 settembre 2017.

Nel caso di consegna a mezzo e-mail, nel termine di 3 giorni, la Società è tenuta a confermare l'avvenuto ricevimento della domanda e nell'ipotesi di consegna a mani verrà immediatamente rilasciata apposita ricevuta.

Nella domanda il candidato dovrà riportare:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. la residenza e il recapito telefonico;
3. l'indirizzo di posta elettronica al quale recapitare eventuali comunicazioni;
4. i titoli di studio in suo possesso, ai sensi dell'art. 3 del presente avviso, con l'indicazione del voto ottenuto;
5. gli altri titoli valutabili in suo possesso, ai sensi dell'art. 5;
6. la dichiarazione relativa al possesso dei restanti requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso;
7. l'eventuale dichiarazione di essere iscritto nelle liste di mobilità;
8. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
9. la dichiarazione nella quale attesta, sotto la propria responsabilità, la veridicità di quanto indicato nella domanda di partecipazione alla ricerca.

Il candidato dovrà allegare il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto.

Il candidato diversamente abile dovrà specificare l'eventuale richiesta di ausili aggiuntivi in funzione del proprio handicap che dovrà essere opportunamente documentato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap, dovrà essere presentata unitamente alla domanda di partecipazione alla ricerca.

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza della presentazione della domanda, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile.

Tutti i documenti che il candidato intende presentare ai fini della presente ricerca dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione del presente avviso.

Art. 5 - Fase di pre-valutazione

È ammesso alla fase di pre-valutazione ciascun candidato che abbia presentato domanda di ammissione nei termini previsti dal presente avviso e in possesso dei requisiti minimi richiesti dall'avviso.

Il punteggio attribuito ai titoli non potrà superare il valore massimo complessivo di 50 punti ripartiti tra esperienza professionale (massimo 35 punti), titoli di studio (massimo 15 punti).

I titoli oggetto di valutazione devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla ricerca.

Il candidato che nella fase di pre-valutazione otterrà un punteggio minimo di 25 sarà ammesso alla fase successiva.

Art. 6 – Prova orale

Ciascun candidato che superi la fase di pre-valutazione sarà ammesso a una prova orale (che potrà essere strutturata in uno o più colloqui) che verterà sulla verifica delle competenze teoriche e pratiche richieste per l'espletamento del ruolo oggetto di ricerca.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 50 punti e la stessa si intenderà superata se sarà stato raggiunto il punteggio minimo di 25 punti.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, solo se dovuta a cause di forza maggiore, non comporterà l'esclusione dalla ricerca.

Art. 7 - Graduatoria

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella fase di pre-valutazione di cui all'art. 5 e nella prova orale di cui all'art. 6, per un totale massimo di 100 (cento) punti.

La graduatoria finale di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice.

Saranno dichiarati ammessi all'assunzione i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 50 punti che si collocano ai primi tre posti della graduatoria. Il candidato ammesso all'assunzione che occupa la posizione più elevata nella graduatoria sarà dichiarato vincitore della procedura di ricerca. Nel caso in cui due o più candidati ottengano lo stesso punteggio, il candidato con il maggior punteggio attribuito all'esperienza professionale sarà classificato nella posizione più elevata della graduatoria.

Nell'ipotesi in cui anche applicando questo criterio si ottenga lo stesso punteggio, il candidato più giovane sarà classificato nella posizione più elevata della graduatoria.

La graduatoria finale di merito è validata dal Direttore Generale e successivamente pubblicata sul sito internet della Società.

A ciascun candidato che abbia presentato la domanda di partecipazione alla ricerca viene inviata a mezzo e-mail la notifica di pubblicazione della graduatoria.

Nel caso di rinuncia da parte del vincitore, la Società procederà con la convocazione del secondo classificato (che diverrà quindi vincitore) e ove anche questo rinunci del terzo classificato (che diverrà quindi vincitore). Se anche quest'ultimo non accettasse la proposta di assunzione sarà necessario procedere con una nuova ricerca.

Nel caso in cui la Società, nell'arco di un tempo limite pari a 12 mesi rispetto alla data di validazione della graduatoria, rilevasse ulteriori necessità di assunzione per il medesimo ruolo, o in ruoli affini, potrà contattare gli altri candidati ammessi all'assunzione, che non abbiano già rinunciato.

Art. 8 - Costituzione del rapporto

Il candidato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, nel ruolo di addetto al reparto prove di reazione al fuoco presso la società Catas.

La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori per accertarne l'idoneità fisica all'impiego.

Art. 9 - Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di ricerca ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, una volta accertato il fine della richiesta e la sussistenza di un interesse soggettivo per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, verificandone i requisiti di ragionevolezza.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura di ricerca per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 196/03, Catas, titolare del trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente avviso. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. All'interno della Società potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Responsabili e gli incaricati che operano all'interno delle strutture cui è funzionalmente attribuito il perseguimento delle finalità sopra riportate. Responsabile del trattamento è il Direttore Generale.

San Giovanni al Natisone, 08 agosto 2017