AVVISO DI RICERCA DEL PERSONALE

Art. 1 – Posti oggetto di ricerca

CATAS S.p.A. ricerca un tecnico chimico per uno stage formativo post-laurea, full-time, da svolgersi nel reparto chimico sezione ambiente.

E' facoltà della Società, al termine dello stage, proporre allo stagista la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nel ruolo di tecnico operante nel reparto chimico sezione ambiente.

Art. 2 – Processo di ricerca

L'assunzione del personale rientra tra le competenze che il Consiglio di Amministrazione ha attribuito, con esclusione dei dirigenti, al Direttore Generale e la sola fase di ricerca è demandata ad una Commissione esaminatrice, in applicazione degli artt. 19 e 25 del D.Lgs. 175/2016.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione di Catas S.p.A. nel rispetto dei principi dettati dall'art. 19 co.3 D.Lgs. 175/16 e in applicazione di quanto previsto nel Protocollo 1.13 della Parte Speciale del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, rubricato "Protocollo relativo all'assunzione e gestione del personale".

Nello specifico la procedura si articola nelle due fasi di valutazione di seguito specificate:

1) esamine dei *curricula vitae* e degli eventuali allegati allo stesso e individuazione dei candidati da sottoporre a colloquio ;
2) colloquio per la scelta del candidato . Nel corso del colloquio oltre alla valutazione dei requisiti saranno esaminate anche le attitudini, le caratteristiche personali e le capacità professionali degli interessati.

La Società si riserva la facoltà di:

- prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso;
- revocare il presente avviso;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse all'incarico;

senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

La presente procedura non determina alcun diritto all'assunzione.

Art. 3 – Requisiti formativi ed esperienziali

Per l'ammissione alla ricerca sono richiesti almeno i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda:

a) laurea triennale o specialistica in chimica o in discipline attinenti all'ambito ambientale con voto minimo 100/110;
b) disponibilità a lavorare nell'ambito dei prelievi di aria a camino (emissioni in atmosfera) e negli ambienti di lavoro;
c) competenze di analisi chimiche di laboratorio testimoniate da titoli e/o esperienze pregresse;
d) conoscenza di principali metodi di campionamento della matrice aria;
e) conoscenza della lingua inglese tecnica.

Sono ammessi alla ricerca anche candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in Italia o all'estero che sia stato riconosciuto equivalente ai sensi di legge.

Resta ferma la facoltà della Commissione di decidere motivatamente e in qualsiasi momento, anche successivamente alla fase di colloquio, l'esclusione dalla ricerca per l'assenza dei prescritti requisiti.

Art. 4 – Invio della candidatura

Ai fini della candidatura deve essere inviato *curriculum vitae* entro il termine perentorio del giorno 04 dicembre 2017, a mezzo e-mail all'indirizzo candidatura@catas.com o a mezzo raccomandata a/r trasmessa a CATAS S.p.A., in San Giovanni al Natisone (UD), via Antica n. 24/3.

Il *curriculum vitae* può altresì essere presentato presso la sede della Società entro i medesimi termini di cui sopra.

Nel caso di invio a mezzo e-mail, nel termine di 3 giorni, la Società è tenuta a confermare l'avvenuto ricevimento del *curriculum vitae* e nell'ipotesi di consegna a mani verrà immediatamente rilasciata apposita ricevuta.

Nel *curriculum vitae* il candidato dovrà riportare almeno:

1. cognome, nome, la data e luogo di nascita, il codice fiscale;
2. residenza e il recapito telefonico;
3. l'indirizzo di posta elettronica al quale recapitare eventuali comunicazioni;
4. evidenza puntuale del possesso di tutti i requisiti di cui all'art.3 del presente avviso;
5. gli altri titoli di studio in suo possesso.

Con riferimento ai punti 4. e 5. il *curriculum vitae* dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata; l'esatta indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati, o altri titoli) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività). Il *curriculum vitae* conterrà anche l'eventuale dichiarazione di iscrizione alle liste di mobilità.
Il *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, deve contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), oltre che dichiarazione di veridicità ed esattezza dì tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).
Il candidato diversamente abile dovrà specificare l'eventuale richiesta di ausili aggiuntivi in funzione del proprio handicap che dovrà opportunamente essere documentato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap, dovrà essere presentata unitamente alla consegna o trasmissione del *curriculum.*
Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza del presente avviso, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla Commissione la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile.
La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato.

Art. 5 – Costituzione del rapporto

Il candidato selezionato sarà invitato a stipulare un contratto di stage post-laurea full-time, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, per lo svolgimento di uno stage nel reparto chimico sezione ambiente presso CATAS S.p.A.
CATAS S.p.A. ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori per accertarne l'idoneità fisica.

Art. 6 – Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di ricerca ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, una volta accertato il fine della richiesta e la sussistenza di un interesse soggettivo per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, verificandone i requisiti di ragionevolezza.
L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura di ricerca per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/03, CATAS S.p.A., titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente avviso. Il trattamento è effettuato con l'ausilio delle procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata individuazione può precludere tale valutazione. All'interno della Società potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Responsabili e gli incaricati che operano all'interno delle strutture cui è funzionalmente attribuito il perseguimento delle finalità sopra riportate. Responsabile del trattamento è il Direttore Generale.

San Giovanni al Natisone, 17 novembre 2017